



Prot. 183/2017

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL POTENZIAMENTO DEGLI ORGANICI DELLA SOCIETA' SO.G.I.S. SRL, PER UN ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI UN "RESPONSABILE AREA TECNICA"

La SO.G.I.S. s.r.l., società partecipata soggetta a direzione e coordinamento da parte dei Comuni di Fidenza e Salsomaggiore Terme, nell'ambito del piano di potenziamento dei propri organici, e per adempiere alla funzione assegnatagli dai Comuni,

indice

una procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'individuazione di un "Responsabile di area tecnica"

Descrizione e funzioni della posizione ricercata:

- Supervisionare le attività manutentive impiantistiche;
- Programmare le manutenzioni ordinarie e straordinarie sviluppando e gestendo le attività e i processi di acquisizione;
- Interfacciarsi con Enti, attività di progettazione e direzione lavori, di coordinatore per la sicurezza cantieri, di verifica e collaudo ecc.
- Informazione/formazione del personale operativo negli impianti;
- Redazione di procedure operative di sicurezza e gestionali;
- Ambiente e Sicurezza sul lavoro
- Verifica dei servizi manutentivi appaltati assicurando il rispetto delle norme contrattuali;

INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

- Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal **CCNL dello sport, livello terzo**, orario di lavoro 40 ore settimanali
- Durata contrattuale: 3 anni

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l' ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Età non inferiore a 18 anni;
- b) Cittadinanza italiana (o cittadinanza di uno degli Stati membri dell' Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del DPCM 7/2/1994 n. 174); ai cittadini non Italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) Pieno godimento dei diritti civili e politici;



Certificazione di
Qualità
ISO 9001:2008

SO.G.I.S. s.r.l.

Società Gestione Impianti Sportivi

soggetta a direzione e coordinamento dei Comuni di Fidenza e Salsomaggiore Terme; Sede Legale: Piazza Garibaldi n°1, 43036 Fidenza (PR); Sede Amministrativa: c/o Palasport via Togliatti n°42, 43036 Fidenza (PR); Tel. 0524/526817; Fax: 0524/527916 - P.IVA 02220830349 – e-mail: info@sogisgroup.it; www.sogisgroup.it

Capitale sociale € 64.100,00 i.v. – iscrizione alla C.C.I.A.A. di Parma al n°02220830349

- e) Esenzione da condanne penali o dall'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) Idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce la selezione. La Società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati risultati idonei, in base alla normativa vigente ed all'atto dell'assunzione;
- h) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- i) Titolo di studio: laurea in Ingegneria Civile vecchio ordinamento o Lauree Specialistiche o Magistrali in tutte le classi equiparate ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009;
- j) iscrizione all'Albo settore A) degli Ingegneri, da almeno 5 anni;
- k) possesso patente guida tipo B e automunito;
- l) possesso dei requisiti per ricoprire il ruolo di RSPP secondo quanto richiesto dall'accordo stato-regioni del 7 luglio 2016 (moduli A+B+C, in possesso di aggiornamento quinquennale).
- m) conoscenza buona dell'utilizzo del personal computer e in particolare dei principali prodotti informatici quali pacchetto Microsoft Office e CAD;
- n) Conoscenza buona della lingua inglese.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Per difetto dei requisiti prescritti la Società potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/200, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, email;
- residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale la società dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione e il recapito telefonico, con l'impegno a comunicarne eventuali successive variazioni;
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea avente i requisiti prescritti dall'art. 3 del DPCM 7/2/1994 n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione alle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (*in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del*

titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);

- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- di essere fisicamente idoneo alla mansione da svolgere;
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione e qualora si tratti di titolo equipollente, degli estremi di legge, con l'indicazione della relativa votazione finale conseguita;
- l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione.
- di essere informato che la Società procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. lgs. N. 196/2003);

Nella domanda i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art. 20 della l. 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art. 39, non è richiesta l'autenticazione). **La mancata sottoscrizione della domanda provoca l'irricevibilità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione.**

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione dovranno essere allegati i presenti documenti:

- 1) copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena di esclusione;**
- 2) Curriculum vitae e professionale debitamente datato e sottoscritto a pena di esclusione.**

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli aspiranti dovranno far pervenire **entro il termine perentorio del giorno 17/03/2017 ore 12:00** regolare domanda redatta in carta libera indirizzata a **SOGIS SRL, via Togliatti 42 c/o Palasport - Fidenza (PR) - cap. 43036**

Le domande di ammissione potranno essere prodotte con i seguenti mezzi:

- direttamente presso la sede amministrativa di via Togliatti n. 42 (c/o Palasport) a Fidenza. Ai fini del rispetto del termine sopra indicato non si tiene conto della spedizione, ma dell'effettiva ricezione del plico;
- a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno all'indirizzo sopra indicato;
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda scannerizzata completa di allegati in formato PDF all'indirizzo protocollo@pec.sogisgroup.it. Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto la Società non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo: **non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza.**

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad indirizzo PEC diverso da quello sopra indicato e, parimenti eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

Per tutto ciò che concerne le dichiarazioni effettuate, la Società si riserva di procedere a controlli e chiedere altresì ai candidati, in qualsiasi momento e fino alla sottoscrizione del contratto di lavoro la documentazione comprovante quanto espressamente dichiarato.

Nel caso in cui la Società dovesse riscontrare la mancata documentabilità dei titoli dichiarati, procederà a fare decadere l'interessato dai benefici conseguiti ed eventualmente ad escluderlo dalla procedura di selezione.

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione prevede la valutazione dei titoli e una prova d'esame orale.

Sulla base del numero delle domande di partecipazione pervenute, nel caso in cui la Commissione esaminatrice lo ritenga opportuno, può essere effettuata una preselezione. La preselezione consisterà in una prova scritta sotto forma di quiz a risposta multipla nelle materie d'esame previste dal bando.

La valutazione dei titoli e della prova orale è subordinata al superamento della prova preselettiva. La prova preselettiva si intende superata per i candidati che ottengono una valutazione non inferiore a 6/10.

La **valutazione dei titoli** è effettuata da apposita commissione che ha a disposizione un massimo di 10 punti da ripartire sulla base delle dichiarazioni che si evincono dal curriculum, ovvero in base alle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, dei titoli di studio, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento e di tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire. Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, che siano stati maturati e/o conseguiti nei 10 anni antecedenti la data di scadenza del presente bando dettagliatamente e chiaramente autocertificati ai sensi di legge.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Il punteggio minimo per l'idoneità è di 6/10.

Sono valutabili i seguenti titoli con un punteggio massimo di punti 10, ripartiti nel modo seguente:

“Titoli di servizio” punteggio massimo: 3 punti,

Sono valutati esclusivamente i titoli di servizio allegati e/o dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

I titoli di servizio sono quelli che attestano il servizio prestato e la sua durata. Sono valutati esclusivamente i servizi prestati nei 10 anni precedenti la data di scadenza del bando e attinenti al profilo professionale del posto messo a selezione, sia a tempo indeterminato che determinato, contratti di collaborazione, professionali o occasionali.

“Titoli vari” punteggio massimo: 5 punti,

Possono essere valutati, se in materie attinenti la professionalità del posto messo a selezione, oltre ai titoli che costituiscono requisito indispensabile per l'ammissione:

- i diplomi professionali/Istituti tecnici, patenti speciali;
- Attestato antincendio di rischio medio o alto
- Attestato di primo soccorso
- Attestato formativo ambiente confinati
- Requisiti professionali per lo svolgimento delle attività di Coordinatore per la sicurezza cantieri in progettazione e in esecuzione a norma dell'art.98 del D.lgs 81/2008;

“Curriculum professionale” punteggio massimo: 2 punti

Per curriculum professionale si intende il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, che a giudizio della commissione, siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato stesso.

Il curriculum deve essere sottoscritto e potrà essere valutato solo se in grado di documentare elementi aggiuntivi rispetto ai titoli di studio, di servizio e vari.

Solo i candidati che abbiano ottenuto per i titoli una valutazione non inferiore a 6/10, verranno convocati a specifico colloquio individuale.

Valutazione Colloquio orale:

I candidati convocati per il colloquio saranno sottoposti a una verifica, a contenuto tecnico professionale sulle seguenti materie:

Testo unico sulla salute e sicurezza del lavoro (D.Lgs. 81/2008);

Regolamento di prevenzione incendi: D.P.R. 1 agosto 2011, n. 151 "Regolamento recante semplificazione della disciplina dei procedimenti relativi alla prevenzione incendi, ...";

Codice di Prevenzione incendi: D.M. 3 agosto 2015 "Norme tecniche di prevenzione incendi, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 8 marzo 2006, n. 139" e s.m.i.

D.M. 18 marzo 1996 e s.m.i. "Norme di sicurezza per la costruzione e l'esercizio degli impianti sportivi";

D.M. 19 Agosto 1996 e s.m.i. "Approvazione della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, costruzione ed esercizio dei locali di intrattenimento e di pubblico spettacolo";

D. Lgs 50/2016 – Codice appalti;

D.M. 14 Gennaio 2008 "Norme tecniche per le costruzioni"

Accordo tra il Ministro della salute, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano relativo agli aspetti igienico-sanitari per la costruzione, la manutenzione e la vigilanza delle piscine a uso natatorio.

Disciplina in vigore in REGIONE EMILIA ROMAGNA Prot. n. (PRC/05/23585);

D.Lgs 152/2006 T.U. Ambientale;

Conoscenza buona dell'utilizzo del personal computer e in particolare dei principali prodotti informatici quali pacchetto Microsoft Office e CAD;

Conoscenza buona della lingua inglese.

Accertamento della lingua e utilizzo personal computer:

Contestualmente alla prova orale, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La verifica consisterà in una traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e sull'utilizzo del personal computer e dei prodotti informatici indicati nel bando.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità: i candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

Per la valutazione del colloquio la commissione ha a disposizione 30 punti. Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 24/30;

DIARIO E SEDE DELLA PROVA D'ESAME

Con successive comunicazioni verranno rese note la data dell'eventuale test di preselezione, la valutazione dell'eventuale test di preselezione, la valutazione dei titoli, i candidati ammessi, le date e luoghi dei colloqui orali e gli esiti di tutte le valutazioni.

Tutte le comunicazioni verranno pubblicate:

- sul sito istituzionale della Sogis <http://www.sogisgroup.it> nella sezione "bandi"

- sul sito istituzionale del Comune di Fidenza, <http://www.comune.fidenza.pr.it/> tramite l'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso
- sul sito istituzionale del Comune di Salsomaggiore Terme, http://www.comune.salsomaggiore-terme.pr.it tramite l'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso

Tutte le comunicazioni pubblicate sostituiscono a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione ai candidati.

In base al numero di candidati ammessi, il calendario e il luogo della prove verranno pubblicati a partire dal giorno 21 Marzo 2017.

Eventuali rinvii delle date delle prove saranno comunicati unicamente tramite pubblicazione sul sito Internet della Sogis, del Comune di Fidenza e del Comune di Salsomaggiore, nella sezione Albo pretorio on line e Amministrazione Trasparente/bandi di concorso.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione ai candidati ammessi. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova orale nonché consultare orario e luogo di svolgimento della stessa.

L'amministrazione non procede ad ulteriore comunicazione scritta ai singoli candidati.

I candidati ai quali non sia stata data comunicazione di esclusione dalla partecipazione alla selezione sono ammessi con riserva alla prova d'esame, dovranno pertanto presentarsi nei giorni e nel luogo indicati, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, per sostenere l'eventuale prova di preselezione e la prova orale.

Il candidato che, per qualsiasi causa, non si presenti alla prova nel giorno, nell'orario e luogo indicati si considera rinunciatario e viene automaticamente escluso dalla selezione.

I candidati potranno ricevere informazioni relative alla selezione contattando la Sogis al numero di telefono: 0524-526817

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale della Sogis <http://www.sogisgroup.it>, **sul sito istituzionale del Comune di Fidenza**, <http://www.comune.fidenza.pr.it/> **tramite l'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Salsomaggiore Terme**, http://www.comune.salsomaggiore-terme.pr.it **tramite l'Albo Pretorio on line avranno valore di notifica a tutti gli effetti.**

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria complessiva è determinata dalla somma tra il punteggio finale della prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. Risulterà vincitore della selezione il candidato che avrà riportato il punteggio complessivo più alto nella sommatoria delle votazioni conseguite nel colloquio e nella valutazione dei titoli. In caso di parità di punteggio precede il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nella valutazione del colloquio; in caso di ulteriore parità, si applicano le preferenze di cui all'allegato B) del presente bando.

La graduatoria finale, è immediatamente efficace e lo rimane per tre anni dalla data del provvedimento di approvazione.

Nel caso in cui nessun candidato abbia ottenuto il punteggio minimo fissato dal bando nella valutazione sia del curriculum che del colloquio, nessuno è considerato idoneo a ricoprire il posto.

L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e delle disponibilità finanziarie in bilancio.

I concorrenti nominati saranno tenuti a presentare in originale i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

I nominati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera d'invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste, ovvero, senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria.
La rinuncia alla sottoscrizione del contratto di lavoro comporta la decadenza dalla graduatoria.

La graduatoria è valida esclusivamente con riferimento ai posti per la quale la procedura di selezione è stata bandita, l'eventuale scorrimento della graduatoria è discrezionale da parte della società e non crea nessun diritto in capo agli idonei.

La graduatoria finale verrà pubblicata :

- sul sito istituzionale della Sogis <http://www.sogisgroup.it>
- sul sito istituzionale del Comune di Fidenza, <http://www.comune.fidenza.pr.it/> tramite l'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso
- sul sito istituzionale del Comune di Salsomaggiore Terme, <http://www.comune.salsomaggiore-terme.pr.it> tramite l'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso

COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'ammissione dei candidati, la valutazione dei titoli e delle prove (eventuale preselezione e orale) nonché la formazione della graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei è demandata all'apposita Commissione Giudicatrice all'uopo nominata, dopo la scadenza del bando.

COMUNICAZIONE DI AVVIO DEL PROCEDIMENTO

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuta l'atto di adesione del candidato attraverso presentazione della domanda di ammissione alla selezione. Il responsabile del procedimento è il dott. Dodi Lorenzo. Il termine di conclusione del procedimento è fissato in 6 mesi dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Il bando di selezione ed il fac simile di domanda sono pubblicati:

- sul sito istituzionale della Sogis <http://www.sogisgroup.it>
- sul sito istituzionale del Comune di Fidenza, <http://www.comune.fidenza.pr.it/> tramite l'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso
- sul sito istituzionale del Comune di Salsomaggiore Terme, <http://www.comune.salsomaggiore-terme.pr.it> tramite l'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso.

E' inoltre disponibile copia cartacea presso la sede amministrativa di Sogis Group srl in via Togliatti 42 (c/o Palasport) Fidenza (PR).

Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al U.R.U. 0524/526817.

Fidenza lì, 13/02/2017

IL PRESIDENTE

Dott. Stefano Perrone

(firmato digitalmente)